УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Уральская, 8, г. **Озерск** Челябинской области, 456780
телефон **5-62-06,** факс (351-30) 7-**19-62**
E-mail: obrazovanie@gorono-ozersk.ru

25.03.2026 № 25-01-30/379
На _____ от _____

Руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций

О порядке формирования стоимости путевки в городской оздоровительный лагерь в 2026 году

Уважаемые руководители!

В целях утверждения прейскуранта цен на реализацию путевок в городской оздоровительный лагерь, формируемый на базе образовательной организации, направляю информацию о порядке формирования стоимости путевки в 2026 году:

Расходы, включаемые в стоимость путевки	Расчет на 1 ребенка	Сумма (рублей)
Питание	280 рублей*18 дней	5 040,00 рублей из них: (3 132,00 рублей родительская плата, 1 530,00 рублей (финансирование из областного бюджета) 378,00 рублей (финансирование из местного бюджета)
Культмассовые мероприятия	850 рублей	850 рублей (родительская плата) кроме п.Метлино и п. Новогорный)
Расходы, связанные с подготовкой лагеря (дез.сре-ва, моющие ср-ва,	1 006,32/1 006,32 рублей	1 006,32 рублей (родительская плата г.Озерск) 1 006,32 рублей (родительская плата

кан.товары и т.д.)		п.Метлино, п. Новогорный)
Оплата труда медицинских работников ФГБУЗ КБ №71 ФМБА России	826,68/826,68 рублей	826,68 рублей (родительская плата г.Озерск) 826,68 рублей (родительская плата п.Метлино, п.Новогорный)
Стоимость путевки в пределах установленных квот, утвержденных приказом Управления образования (субсидирование из бюджета ОГО)	Озерск	п.Метлино, п.Новогорный
	Всего: 7 723,00 рублей 5 815 рублей (родительская плата) 1 530 рублей (финансирование ОБ) 378,00 рублей (финансирование МБ)	Всего: 6 873,00 рублей (4 965,00 рублей родительская плата) 1 530,00 рублей (финансирование ОБ) 378,00 рублей (финансирование МБ)
Стоимость путевки сверх установленных квот (полная стоимость)	7 723,00 рублей	6 873,00 рублей

Напоминаю вам, что для обеспечения городского оздоровительного лагеря медицинскими работниками, необходимо заключить с ФГБУЗ КБ № 71 ФМБА России гражданско-правовой договор на оказание медицинских услуг.

В гражданско-правовом договоре по оказанию медицинских услуг необходимо предусмотреть такие условия, которые не будут указывать на признаки трудовых отношений. Например, необходимо исключить термины, характерные для трудовых договоров (к примеру, работодатель, работник, должность, профессия, должностная инструкция, рабочее место, график работы, перерыв на обед, правила внутреннего трудового распорядка, место работы, заработная плата и т.п.), а также исключить иные условия, при наличии которых договор могут признать трудовым.

Наименование договора об оказании услуг должно указывать на то, что заключается гражданско-правовой договор. В качестве наименования, например, следует указать: «Договор оказания медицинских услуг», а в тексте: «Настоящий договор составлен в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации (далее – ГК РФ) и направлен на

урегулирование гражданско-правовых отношений, возникающих между...» (ст. 779 ГК РФ).

Наименования сторон договора должны быть указаны в соответствии с ГК РФ - «Заказчик» и «Исполнитель». Например, «..., именуемое (именуемый) в дальнейшем «Заказчик», в лице ..., действующего на основании ..., с одной стороны, и ....., именуемый в дальнейшем «Исполнитель», с другой стороны, заключили настоящий договор...».

В договоре также следует указать сроки и временные периоды оказания услуг, а также порядок оплаты. При этом не следует предусматривать регулярных ежемесячных выплат, иначе договор могут признать трудовым (ст. ст. 709, 711, 783 ГК РФ, Письмо Минфина России от 11.02.2005 № 03-05-02-04/25).

Услуги оплачиваются после их приемки, то есть, как правило, после подписания акта об оказании услуг.

Договор не должен предусматривать обязанность медицинского работника подчиняться режиму труда, установленному в организации, или другим нормативным актам организации, а также осуществлять работы под контролем руководства организации (абз. 4 ч. 8 ст. 11, ч. 1 ст. 15, ст. 56, ч. 1 ст. 91, ч. 4 ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Стороны вправе внести в текст договора условие о передаче одной стороной, выступающей заказчиком, другой стороне имущества, например медицинского оборудования, для выполнения исполнителем своих обязательств по договору перед заказчиком. Однако не следует указывать, что заказчик оборудует рабочее место исполнителя и обеспечивает его средствами труда (ч. 2 ст. 22, ст. 56 ТК РФ).

В гражданско-правовом договоре должны отсутствовать положения о дисциплинарной и материальной ответственности за ненадлежащее выполнение услуг по договору (ст. ст. 192 - 193, 233, 238 ТК РФ).

Исполнитель несет только гражданско-правовую ответственность (ст. ст. 15, 714 ГК РФ).

Также в гражданско-правовом договоре не должно быть положений, которые предусматривают компенсации за вредные условия труда, пособия по временной нетрудоспособности и иные социальные гарантии (ст. ст. 117, 147, 183, 216, 216.1 ТК РФ).

Начальник Управления образования Е.В. Волегова

Втехина О.В. (835130)72456
Рассылка: дело, исполнитель, Шаламова Е.А., ОО№№ 21,23,24,25,27,30,32,33,35,38,41